

障害者施設職員職層研修（新任職員）

Web・Zoom 研修

事例検討を通して、実践力向上を図りませんか

障害者施設で働く職員として、ご本人に適切な支援が提供できるよう、障害者の理解や支援の基礎知識等を学び、事例検討を通して実践力の向上を図ります。事例検討ではグループワークを通し、他施設の職員と知り合い、情報交換等ができる関係づくりを目指します。

※新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、動画視聴とZoomにより実施します。

1. 動画視聴期間：令和3年9月 1日（水）10時～9月20日（月）17時
※開始日、終了日以外は、24時間視聴可能です。（約90分）
・Zoomによる事例検討：令和3年9月21日（火）15時～16時（約60分）
2. 内 容 （1）障害者支援の基礎知識とチームケアの必要性について 等
（2）世田谷区の動向について
（3）事例検討：支援するうえでの悩みなどについて
3. 講 師 （1）（3）茨木 尚子 氏（明治学院大学 社会学部 社会福祉学科 教授）
（2）小泉 真一 氏（世田谷区障害福祉部 障害者地域生活課 障害者地域生活担当係長）
4. 受講方法 （1）受講申込者の登録メールアドレス宛に、視聴・Zoom用URLが届きます。
（2）9月20日（月）までに、動画を視聴します。
（3）Zoomで事例検討に参加します。（Zoomの環境がない方はご相談ください。）
（4）研修終了後に、報告書・アンケートを入力します。
※研修センターホームページで研修受講事業所として公表します。
5. 対 象 世田谷区内でサービスを提供している障害者施設に従事し、職務年数が概ね3年以下で、上司・先輩からの指導を受け、業務標準を確実に遂行することを目標とする人。
6. 費 用 無料
7. 定 員 80名（先着順）
8. 申 込 8月16日（月）までにホームページからお申込みください。
※申込み後、確認メールが届きます。メールが届かない場合はご連絡ください。
※申込で頂いた個人情報につきましては研修の目的以外には使用いたしません。
※悩んでいる事例や検討したい事例のある方は、事例検討シートをご提出ください。
提出は任意です。
※提出いただいた事例をもとに、新たに事例を作成し検討する予定です。
9. 注意事項 動画及び資料について、動画（スクリーンキャプチャを含む）・録音・複製・第三者への配付（第三者が閲覧可能な形でのアップロード、動画のリンク（URL）の第三者への提供を含む）を禁止します。研修受講に際しては、この注意事項をお守り下さい。
10. その他 障害者職層研修を体系的に受講できるよう、令和3年11月に「中堅職員」向け、令和4年2月に「管理監督者」向け研修を予定しています。



この研修は、世田谷区の介護サービス従事者研修として認定し、参加実績を登録します。また、事業所単位で参加実績を公表します。

世田谷区介護サービス従事者研修

【問合せ先】

世田谷区福祉人材育成・研修センター
担当：笠原・西澤
電話：6379-4280 FAX：6379-4281
メール：k_kasahara@setagayaj.or.jp

2021年度（令和3年度） 障害者施設職員職層研修

<p>新任職員</p> <p>新規採用～ 3年目程度 (初級編)</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">支援の基礎 基本の理解</div> <div style="font-size: 2em; margin: 0 auto;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">実践力の向上</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 90分 ○オンデマンド(動画視聴) ①障害者支援の基礎知識、関係法令、障害者福祉の歴史・動向 ②新任職員としての役割・目指す職員像 ③区の動向 (20分) </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 60分 ○演習 (Zoom) ・事例を通して学ぶ 「支援で悩んでいる事例や検討したい事例について」 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> ○研修報告・アンケート提出 (Google フォーム) → 事業者公表対象 </div>
<p>中堅職員</p> <p>採用3年目以降 (中級編)</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">理論の具体化 実践の向上</div> <div style="font-size: 2em; margin: 0 auto;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">中堅職員としての資質・指導力の向上</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 90分 ○オンデマンド(動画視聴) ①障害者施設の機能と役割 ②OJT (目的と役割、指導のポイント)、モチベーションを高める職員間の連携、チームケア ③区の動向 (20分) </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 60分 ○演習 (Zoom) ・他施設職員との意見交換から学ぶ 「先輩職員として新任職員の指導育成について」 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> ○研修報告・アンケート提出 (Google フォーム) → 事業者公表対象 </div>
<p>管理・監督者</p> <p>施設長・管理者</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">企画力・指導力等の管理能力の育成</div> <div style="font-size: 2em; margin: 0 auto;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">管理能力の育成・向上</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 90分 ○オンデマンド(動画視聴) ①多職種連携と効果的なチームの作り方、チームのモチベーションの高め方 ②施設運営に関するマネジメント (施設 (法人) 理念の具現化に向けた職員のマネジメント) ③区の動向 (20分) </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 60分 ○演習 (Zoom) ・他施設管理者との意見交換から学ぶ 「チームづくり、地域の中での施設づくりについて」 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> ○研修報告・アンケート提出 (Google フォーム) → 事業者公表対象 </div>