

世田谷で
学び

世田谷区
福祉人材育成・研修センター

ご案内

世田谷で
活かす



は じ め に

～誰もが住み慣れた地域で 安心して住み続けられる 地域づくりを目指して～

世田谷区福祉人材育成・研修センターは、平成 19 年 4 月、世田谷区が福祉人材の確保・育成・定着支援を総合的に推進するため設置し、社会福祉法人世田谷区社会福祉事業団が運営しています。研修センターは、福祉の理解促進、高齢福祉、障害福祉、子ども・子育て、医療福祉連携等年間 120 本を超える研修、福祉のしごとの魅力発信、調査・研究事業など、世田谷区の福祉人材の確保・育成・定着支援を総合的に推進しております。

少子・高齢社会の進展により、生産年齢人口が減少し、福祉・介護人材不足は重大な課題となっております。また、単身世帯の増加や 8050 問題、ヤングケアラーなど福祉ニーズは複雑・多様化し、地域包括ケアシステムの深化や地域共生社会の構築など求められております。

令和 2 年の新型コロナウイルス感染症の拡大により、研修センターでは、インターネットを活用した研修を取り入れ、受講者からは「日程調整がしやすい」「移動時間が節約できる」「繰り返し学ぶことができる」など好評をいただき、受講者数は以前の 2 倍となっております。新型コロナウイルス感染症は、5 類感染症に移行しましたが、引き続き、座学は動画視聴を中心にライブ研修も取り入れ、グループワークや実技演習などは、集合研修とするなど、研修内容に合わせた研修形態で実施してまいります。

この度、令和 6 年度の研修計画に基づき、研修案内を作成いたしました。事業所にお送りいたしますので、職員の皆様と共有して計画的な研修受講に、ご活用ください。

誰もが住み慣れた地域で安心して住み続けられる地域づくりの実現に向け、研修センターでは「区民に発信」「事業者に貢献」「行政へ提言」の三本柱で事業を実施してまいります。研修センター事業の改善に向け、忌憚のないご意見をどうぞ、お寄せいただけますようよろしくお願いいたします。

令和 6 年 4 月

世田谷区福祉人材育成・研修センター

目 次

はじめに

研修受講にあたっての諸注意	1
世田谷区福祉人材育成・研修センターのご案内	2
世田谷区福祉人材育成・研修センターの取組み	3
令和6年度事業体系図	5
令和6年度年間スケジュール一覧	7
令和6年度職種別受講目安一覧	9

研修

＜福祉の理解＞	1 1
1 在宅療養講演会・シンポジウム	
2 夏休み小・中・高校生福祉体験	
3 福祉の出前入門講座	
4 保健医療福祉総合プラザ協力事業（手話カフェ）	
5 せたがやシニアボランティア研修	
＜人材発掘・就労支援＞	1 2
6 せたがや福祉のしごと入門講座、相談・面接会／イベント	
7 せたがや福祉のしごと区内介護施設等見学会	
8 訪問看護の就労支援講座	
9 訪問看護の職場体験	
10 経営力向上セミナー	
11 人材確保・人事管理セミナー	
● 「はじめよう福祉のしごと」ご紹介	
● 新入職員・潜在有資格者支援「介護の基礎研修」	
● 「介護のワンポイントレッスン」ご紹介	
● 「主任介護支援専門員更新研修」「登録ヘルパー等研修受講助成」対象研修	
＜資格取得支援＞	1 5
● 介護職のキャリアアップの流れ	
12 介護に関する入門的研修	
13 介護職員初任者研修	
14 同行援護従業者養成研修（一般課程）	
15 同行援護従業者養成研修（応用課程）	
＜共通＞	1 7
● 福祉職のキャリアアップ講座	
16 世田谷区の目指す福祉講座	
17 感染症対策 ～新型コロナウイルスの対策を中心に～	
18 福祉職のキャリアアップ講座（共通）	
19 福祉職のキャリアアップ講座（初任者）（中堅）（チームリーダー）	
20 福祉職が学ぶリーダーシップ	
21 医療・福祉連携	
22 心とからだの理解	
23 信頼関係を築くための接遇・マナー向上	
24 対人援助技術	

25	人権の理解促進・セクシュアルマイノリティ	
26	クレーム対応	
27	メンタルヘルス	
28	ヤングケアラー支援	
29	ひきこもり（8050問題）の理解・支援力向上	
30	災害対策 ～事業継続計画（BCP）の策定・活用～	
<分野別>	・・・・・・・・・・・・・・・・	21
31	介護の基礎研修・介護のワンポイントレッスン	
32	地域包括支援センター職員	
33	介護予防ケアマネジメント（新任）（現任）	
●	世田谷区ケアマネジャー研修体系図	
34	ケアマネジャー（共通）	
35	ケアマネジャー（新任）（現任）	
36	ケアマネジャー（リーダー）	
37	サービス提供責任者（新任）	
38	サービス提供責任者（現任）	
39	介護技術（新任）	
40	介護技術（現任）	
41	食支援（栄養・調理）	
●	世田谷区認知症ケア研修体系図	
42	認知症ケア	
43	認知症の緩和ケア	
44	高齢者虐待対応	
45	障害福祉の理解	・・・・・・・・・・・・・・・・ 30
46	高齢・障害支援力向上	
47	高次脳機能障害支援力向上（基礎）（応用）	
48	障害者施設職員支援力向上	・・・・・・・・・・・・・・・・ 31
49	障害児・者施設職員職層（初任者）（中堅以上）	
50	障害児・者施設職員（テーマ別）	
51	ひととき保育者バンク登録者	・・・・・・・・・・・・・・・・ 32
52	産前・産後訪問支援事業委託事業者ヘルパー	
53	医療的ケア児への在宅医療を支える訪問看護	
相談	・・・・・・・・・・・・・・・・	33
	福祉のしごと はじめて相談（仕事内容、働き方、資格取得等）	
	福祉のしごと 悩み相談（こころ、介護技術、人間関係等）	
活動支援・定着支援	・・・・・・・・・・・・・・・・	33
福祉の理解、調査・研究	・・・・・・・・・・・・・・・・	34
研修管理	・・・・・・・・・・・・・・・・	34
協議会・委員会・検討会	・・・・・・・・・・・・・・・・	34
研修プラス（Zoom初めてレッスン、研修動画視聴方法） 研修センターご意見箱	・・	35
研修履歴管理	・・・・・・・・・・・・・・・・	36
研修申込み方法	・・・・・・・・・・・・・・・・	37
世田谷区福祉人材育成・研修センターへのアクセス	・・・・・・・・	39

研修受講にあたっての諸注意

1 受講対象者について

- ・世田谷区内でサービス提供をしている医療・福祉サービス従事者として。

2 研修内容と周知について

- ・各研修等の募集案内は、原則、実施日の1～2ヶ月前に、研修センターホームページに掲載するとともに、研修センター公式エックス（旧 Twitter）（@SetagayaKenshuC）や各事業所宛に FAX 等で周知いたします。
- ・一部は世田谷区介護保険 FAX 情報便（25 日発行）に掲載します。
- ・この事業案内を参考に年間の予定を立て、計画的な研修受講をお願いいたします。

3 研修等の変更、中止について

- ・やむを得ず変更・中止となる場合があります。その場合は、速やかに研修センターホームページ等でお知らせいたします。

4 受講申し込み方法について

- ・研修センターホームページからお申込みください。
 - ・お申込みのない場合は、原則受講できません。
- ★参照：研修申し込み方法 本誌 P37～P38

5 遅刻、早退、欠席について

- ・遅刻や早退は、ご遠慮ください。遅刻する場合は、研修センターへご連絡ください。
 - ・欠席する場合は、必ず研修センターへお知らせください。
 - ・30 分以上の遅刻・早退は「世田谷区認証研修受講事業所」の公表対象となりません。
- ★参照：世田谷区認証研修受講事業所 本誌 P34

6 その他

- ・研修の際には、記録やホームページ等の活用のために、録画、写真撮影を行います。支障のある方はお申し出ください。
- ・研修の録音、録画、写真撮影、資料の再配付等は原則できません。
- ・感染予防策を講じて実施します。ご協力をお願いいたします。
- ・災害発生時には、研修センター職員の指示にしたがってください。

- 実施方法は、「集合」「動画（動画視聴）」「ライブ（Web 会議システム Zoom を活用）」となります。

★参照：本誌 P7

- 研修センターは、皆様のご意見やご要望等を伺いながら、研修事業の充実に努め、区民福祉の向上を目指します。気軽に、ご意見をお寄せください。

★参照：本誌 P35

- Zoom を使用したライブ研修受講について、「Zoom はじめてレッスン」を実施します。操作等が心配な方は事前に本レッスンをご視聴ください。

★参照：本誌 P35

世田谷区福祉人材育成・研修センターのご案内

研修センター公式ソーシャルメディア



公式エックス（旧 Twitter）
フォローしてください！

@SetagayaKenshuC



区内事業者・受講者・区民の皆さまに、研修センターの情報をエックス（旧 Twitter）を通して、お手元のパソコンやスマホへお届けします。

- ・研修のご案内
- ・イベントのご案内
- ・広報誌
- ・お知らせ 等



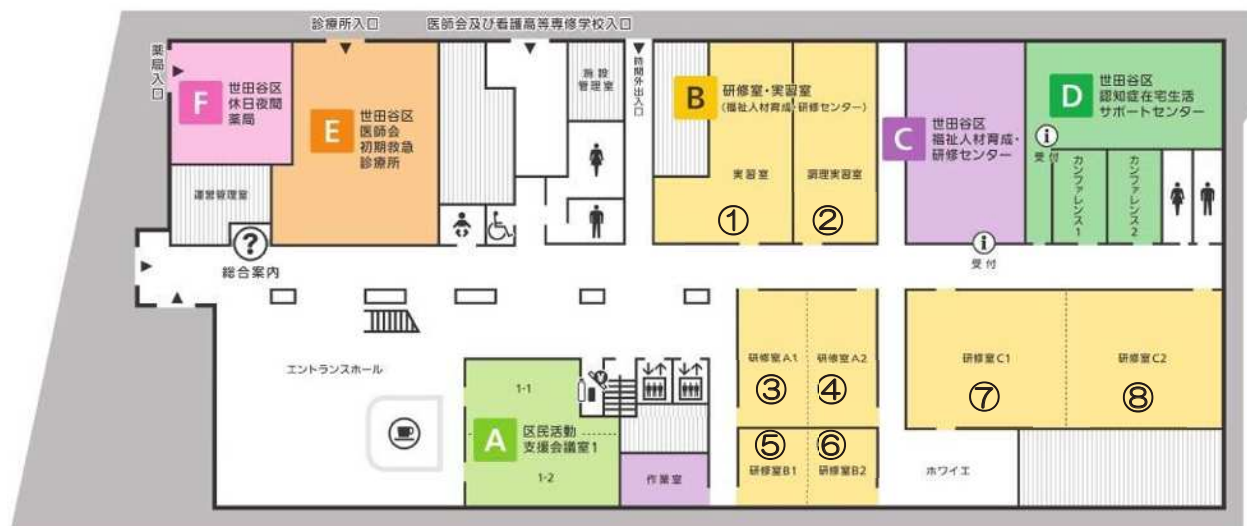
ポストから、研修センターホームページの該当箇所へ即！アクセス

研修センターホームページ



- 重要なお知らせ
- 福祉の理解
- 公開講座（トピック研修）
- 調査・研究報告
- 研修・講座
- こころの相談・仕事の相談
- 就職支援・イベント…

世田谷区立保健医療福祉総合プラザ 1 階フロア図



研修室名	定員	面積	研修室名	定員	面積
① 実習室	42名	138㎡	⑤ 研修室 B1	24名	40㎡
② 調理実習室	42名	112㎡	⑥ 研修室 B2	24名	42㎡
③ 研修室 A1	42名	69㎡	⑦ 研修室 C1	120名	155㎡
④ 研修室 A2	42名	68㎡	⑧ 研修室 C2	120名	152㎡

※研修室ABCは、つなげて利用できます

世田谷区福祉人材育成・研修センターの取組み

- **基本理念**：誰もが住み慣れた地域で安心して住み続けられる地域づくりの実現
- **施策の方向性**：地域包括ケアシステムの推進に向け、「区民へ発信」「事業者へ貢献」「行政へ提言」を柱に、福祉人材の確保・育成・定着支援を総合的に推進します。
- **事業体系**：
 - ・福祉の理解…世代を越え、福祉の理解が進むよう各種事業を実施します。
 - ・人材発掘・就労支援…入門講座や相談、面接会を実施し就労につながります。
 - ・人材育成…専門性を高め、サービスの質の向上に向け各種研修を実施します。
 - ・活動支援…仕事の悩み相談や、事業所の活動やネットワークを支援します。
 - ・福祉のしごと・先駆的な取組み…先駆的な取組みなどを発信します。



福祉の理解

夏休み小・中・高校生福祉体験

- 夏休み／研修センター

福祉の出前入門講座

- 随時／学校、関係機関等

せたがやシニアボランティア研修

- 年7回／研修センター等

手話カフェ

- 月1回／研修センター

福祉のしごとPR

- じんざいくん便り
- 福祉のしごと ふくしごと
- 福祉用具活用のススメ～腰痛を予防しよう～
- 事例MANGAで学ぶ よりよいケアの実現
～実践例より～



夏休み福祉体験



福祉の出前入門講座



せたがやシニアボランティア研修



手話カフェ

せたがや福祉区民学会



せたがや福祉区民学会



区民へ
発信



人材発掘・就労支援

経営力向上セミナー

- 年1回／動画

人材確保・人事管理セミナー

- 年2回／動画

福祉のしごと はじめて相談

- 随時／研修センター

福祉のしごと相談・面接会 (※)

- 年7回／研修センター等

訪問看護の就労支援講座 (※)

- 年3回／研修センター



福祉のしごと入門講座

福祉のしごと入門講座 (※)

- 年7回／研修センター等

区内介護施設等見学会 (※)

- 年5回／区内施設等

訪問看護の職場体験 (※)

- 随時／研修センター



訪問看護の就労支援講座



福祉のしごと はじめて相談



イベント/面接会

※雇用保険求職活動実績事業ハローワーク渋谷、都人材センター、世田谷区産業振興公社等と協力して実施

調査・研究

シンポジウム

- 先駆的取り組みシンポジウム
- 外国人職員交流会

調査・研究

- 福祉事業所調査



外国人職員交流会



シンポジウム



行政へ 提言

活動支援・定着支援

福祉のしごと悩み相談

- メール相談・対面相談

介護サービスネットワーク

研修室貸出・図書貸出等



福祉のしごと悩み相談



研修室貸出



図書貸出

事業者へ 貢献

人材育成

資格取得支援

- 介護に関する入門的研修
- 介護職員初任者研修
- 同行援護従事者養成研修
(一般・応用)

共通

- 世田谷区の目指す福祉講座
- 感染症対策研修
- 福祉職のキャリアアップ講座
- 福祉職が学ぶリーダーシップ研修
- 医療・福祉連携研修
- こころとからだの理解研修
- 接遇・マナー向上研修
- 対人援助技術研修
- 人権の理解促進・
セクシュアルマイノリティ研修
- クレーム対応研修
- メンタルヘルス研修
- ヤングケアラー支援研修
- ひきこもり(8050問題)の
理解・支援力向上研修
- 災害対策研修

高齢分野

- 介護の基礎研修
- 地域包括支援センター職員研修
- 介護予防ケアマネジメント研修
- ケアマネジャー研修
- サービス提供責任者研修
- 介護技術研修
- 食支援研修(栄養・調理)
- 認知症ケア研修
- 認知症の緩和ケア研修
- 高齢者虐待対応研修

高齢・障害

- 障害福祉の理解研修
- 高齢・障害支援力向上研修
- 高次脳機能障害支援力向上研修

障害分野

- 障害者施設職員支援力向上研修
- 障害児・者施設職員職層研修
- 障害児・者施設職員研修

子ども分野

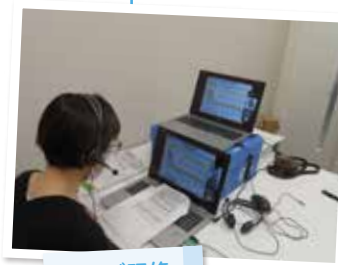
- ひととき保育者バンク登録者研修
- 産前・産後訪問支援事業委託事業者ヘルパー研修
- 医療的ケア児への
在宅医療を支える訪問看護研修

研修管理

- 研修受講実績の公表



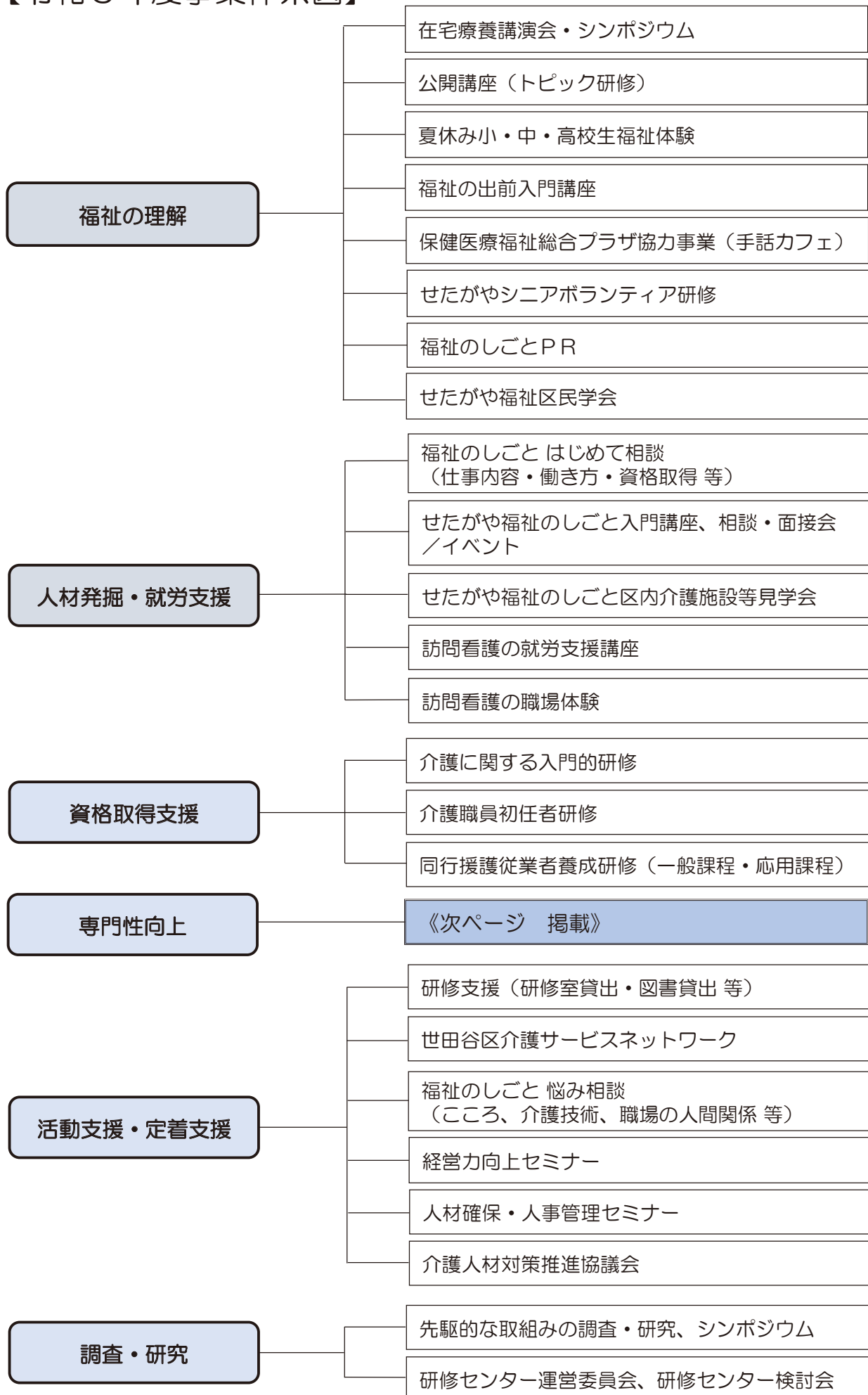
集合研修



ライブ研修



【令和6年度事業体系図】





令和6年度年間スケジュール一覧

※実施方法は変更となる場合があります

		番号	事業名	実施方法	定員	実施回数	掲載ページ
福祉の理解		1	在宅療養講演会・シンポジウム	集合	150	1回	11
		2	夏休み小・中・高校生福祉体験	集合	20～40	14回	
		3	福祉の出前入門講座		－	随時	
		4	保健医療福祉総合プラザ協力事業(手話カフェ)	集合	20	12回	
		5	せたがやシニアボランティア研修	動画・集合	－／30	7回	
人材発掘・ 就労支援		6	せたがや福祉のしごと入門講座、相談・面接会／イベント	集合	30／40	7回	12
		7	せたがや福祉のしごと区内介護施設等見学会	集合	8	5回	
		8	訪問看護の就労支援講座	集合	30	3回	
		9	訪問看護の職場体験	－	－	随時	
		10	経営力向上セミナー	動画	－	1回	
		11	人材確保・人事管理セミナー	動画	－	2回	
資格取得 支援		12	介護に関する入門的研修	集合	30	1回	16
		13	介護職員初任者研修	集合	20	2回	
		14	同行援護従業者養成研修(一般課程)	集合	20	1回	
		15	同行援護従業者養成研修(応用課程)	集合	20	1回	
共通		16	世田谷区の目指す福祉講座	動画	公開講座	通年	18
		17	感染症対策 ～新型コロナウイルスの対策を中心に～	動画	公開講座	通年	
		18	福祉職のキャリアアップ講座(共通)	動画・集合	30	3回	
		19	福祉職のキャリアアップ講座(初任者)(中堅)(チームリーダー)	動画・集合	30	8回	
		20	福祉職が学ぶリーダーシップ	集合	36	3回	
		21	医療・福祉連携	ライブ・動画	80／－	4回	19
		22	こころとからだの理解	ライブ・動画	40／－	2回	
		23	信頼関係を築くための接遇・マナー向上	ライブ	30	2回	
		24	対人援助技術	集合	40	3回	
		25	人権の理解促進・セクシュアルマイノリティ	動画	－	2回	
		26	クレーム対応	集合	40	1回	20
		27	メンタルヘルス	動画	－	2回	
		28	ヤングケアラー支援	ライブ・集合	40	1回	
		29	ひきこもり(8050問題)の理解・支援力向上	ライブ・集合・動画	40／－	1回	
		30	災害対策 ～事業継続計画(BCP)の策定・活用～	動画	－	2回	
分野別	高齢	31	介護の基礎研修・介護のワンポイントレッスン	動画	－／公開講座	通年	21
		32	地域包括支援センター職員	集合	35	4回	
		33	介護予防ケアマネジメント(新任)(現任)	動画・集合	－／35	2回	
		34	ケアマネジャー(共通)	ライブ・集合・動画	50／－	5回	23
		35	ケアマネジャー(新任)(現任)	動画・集合	－／36	4回	
		36	ケアマネジャー(リーダー)	ライブ・集合・動画	30～50／－	5回	24
		37	サービス提供責任者(新任)	動画	－	1回	25
		38	サービス提供責任者(現任)	動画・集合	－／30	2回	
		39	介護技術(新任)	集合	30	1回	
		40	介護技術(現任)	動画・集合	30／－	3回	
		41	食支援(栄養・調理)	動画・集合	－／24	6回	26
		42	認知症ケア	ライブ・集合・動画	40／－	10回	28～29
		43	認知症の緩和ケア	ライブ・動画	40／－	2回	
		44	高齢者虐待対応	ライブ・集合・動画	80／－	3回	29
	高齢 障害	45	障害福祉の理解	ライブ・集合・動画	40／－	4回	30
		46	高齢・障害支援力向上	集合	30	6回	
		47	高次脳機能障害支援力向上(基礎)(応用)	動画	－	2回	
	障害	48	障害者施設職員支援力向上	ライブ・集合・動画	－／40	4回	31
		49	障害児・者施設職員職層(初任者)(中堅以上)	動画・集合	－／40	8回	
		50	障害児・者施設職員(テーマ別)	動画	－	2回	
	子ども	51	ひととき保育者バンク登録者	動画	－／40	1回	32
		52	産前・産後訪問支援事業委託事業者ヘルパー	ライブ・集合・動画	15／－	1回	
		53	医療的ケア児への在宅医療を支える訪問看護	ライブ・動画	－	2回	
			調査・研究、シンポジウム	－		1回	

～専門性向上・地域包括ケアシステムの深化に向けて～

※参照：公表 本誌P34

4月～6月			7月～9月			10月～12月			1月～3月			公表	主マネ更新	ヘルパー助成
					9/28							—		
				7/29～8/21								—		
												—		
			← 毎月第2金曜日 →									—		
	5/29		7/11		9/27		11/19			2/6		—		
		6/1			9/3	10/2			1/28			—		
		6/6			9/12	10/11			2/4	3/11		—		
		6/22										—		
												—		
												○		
												—		
					9/4.11.18.25.10/2							—		
		5/10～7/4			9/6～10/31							—		
4/24.25.26												—		
	5/16.17											—		
												○		
												○		
												○		
												○		
			7/25	8/27		10/21						○		
												●	有	
						10/25						●		
			7/17				11/21					○		
	5/13	6/5	7/3									●		
												○	(有)	
		6/19										○		
												○		
												○	有	
												○		
												○		
												—		
												—	(有)	
												●		
			7/16					1/15				☆☆	(有)	
												★		
												☆☆	(有)	
												●		
						10/18						●		
					9/25							●		有
			7/12			10/17						●		
	5/17							12/12				●		(有)
						10/11						●	(有)	(有)
												●		
												○	有	
						10/18						●	有	有
	5/30	6/18				10/15	11/14	12/13		2/10		●		有
												●	有	
												○		
												○		
												○		
												○		
												○		
												○		
												—		

※参照：主マネ更新・登録ヘルパー対象研修 本誌P14

令和6年度 職種別受講目安一覧

◆職種別に対象研修の目安を示した一覧となります。この一覧を参考に研修受講について計画してください。

	番号	研修名	職 種	地域包括 職員	ケアマネ ジャー	高齢分野 相談員
人材発掘・就労支援	10	経営力向上セミナー		○	○	○
	11	人材確保・人事管理セミナー		○	○	○
共通	16	世田谷区の目指す福祉講座		○	○	○
	17	感染症対策 ～新型コロナウイルスの対策を中心に～		○	○	○
	18	福祉職のキャリアアップ講座(共通)		○	○	○
	19	福祉職のキャリアアップ講座(初任者)(中堅)(チームリーダー)		○	○	○
	20	福祉職が学ぶリーダーシップ		○	○	○
	21	医療・福祉連携		○	○	○
	22	こころとからだの理解		○	○	○
	23	信頼関係を築くための接遇・マナー向上		○	○	○
	24	対人援助技術		○	○	○
	25	人権の理解促進・セクシュアルマイノリティ		○	○	○
	26	クレーム対応		○	○	○
	27	メンタルヘルス		○	○	○
	28	ヤングケアラー支援		○	○	○
	29	ひきこもり(8050問題)の理解・支援力向上		○	○	○
	30	災害対策 ～事業継続計画(BCP)の策定・活用～		○	○	○
分野別	高齢	31	介護の基礎研修・介護のワンポイントレッスン	○	○	○
		32	地域包括支援センター職員	○		
		33	介護予防ケアマネジメント(新任)(現任)	○	○	○
		34	ケアマネジャー(共通)	○	○	○
		35	ケアマネジャー(新任)(現任)	○	○	○
		36	ケアマネジャー(リーダー)	○	○	○
		37	サービス提供責任者(新任)			
		38	サービス提供責任者(現任)			
		39	介護技術(新任)	○		
		40	介護技術(現任)	○		
		41	食支援(栄養・調理)	○	○	○
		42	認知症ケア	○	○	○
		43	認知症の緩和ケア	○	○	○
		44	高齢者虐待対応	○	○	○
	高齢 障害	45	障害福祉の理解	○	○	○
		46	高齢・障害支援力向上	○	○	○
		47	高次脳機能障害支援力向上(基礎)(応用)	○	○	○
	障害	48	障害者施設職員支援力向上			
		49	障害児・者施設職員職層(初任者)(中堅以上)			
		50	障害児・者施設職員(テーマ別)	○	○	○
	子ども	51	ひととき保育者バンク登録者			
		52	産前・産後訪問支援事業委託事業者ヘルパー			
		53	医療的ケア児への在宅医療を支える訪問看護	○		
			調査・研究、シンポジウム	○	○	○

[illegible]

福祉の理解

番号	事業・研修名	内 容	対象者	① 講師 ②日程 ③会場
1	在宅療養講演会・シンポジウム 集合	・基調講演及び医療、介護関係者、家族によるシンポジウム等 ・在宅医療や在宅介護への理解を深めるとともに、ACP(人生会議:アドバンス・ケア・プランニング)の意義や実際について理解し、その実践に繋いでいく。	在宅療養及び ACP に関心のある介護、福祉・医療従事者及び区民	② 9/28 ③ 保健医療福祉総合プラザ 1階
2	夏休み小・中・高校生福祉体験 集合	・福祉施設の動画視聴や車いす・介護ベッドなどの体験等	区内小学3年生～6年生親子、中・高校生	② 7/29～8/21 ③ 研修センター
3	福祉の出前入門講座	・世田谷区内の学校や関係機関に出向き、車いすや高齢者疑似体験などとおして、福祉の理解を深める。	・区内の就労支援等を行う機関 ・区内の小学校、中学校、高等学校の児童、生徒、教職員及び保護者等	随時・応相談
4	保健医療福祉総合プラザ協力事業(手話カフェ) 集合	・手話体験 ・講師や参加者との交流	手話に関心をもつ区民	① 世田谷区聴覚障害者協会 会員 ② 毎月第2金曜日 14:00～15:00 ※11月は第3金曜日 ③ 研修センター
5	せたがやシニアボランティア研修 動画・集合	・高齢者の社会参加、地域貢献を推進し、自らの健康づくり、介護予防に役立ててもらうとともに、要介護・要支援高齢者に対する、区民の主体的な地域支えあい活動を育成・支援することを目的に実施する。せたがやシニアボランティア活動へ参加するためには必須の研修。	世田谷区在住65歳以上の区民(介護保険第1号被保険者)	【1回】 ② 5/29 13:30～16:00 ③ 研修センター 【2回】 ② 7/11 13:30～16:00 ③ 世田谷文化生活情報センター 【3回】 ② 8/21～9/18 【4回】 ② 9/27 13:30～16:00 ③ 玉川区民会館集会室 【5回】 ② 11/19 13:30～16:00 ③ 研修センター 【6回】 ② 12/20～1/10 【7回】 ② 2/6 13:30～16:00 ③ 研修センター

人材発掘・就労支援

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
6	せたがや福祉のしごと 入門講座、相談・面接会／ イベント 集合	・入門講座では、福祉の仕事や資格等に関する説明等を通して福祉の仕事の魅力を伝え、就労に結びつける。 ・相談・面接会では、地域に密着した相談・面接を行い、区内の福祉人材の掘り起こしを図り、福祉サービスを担う人材の確保に努める。 ・イベントでは、より広い方々に福祉の魅力を知ってもらい区内で活躍できる人材の発掘・育成につなげる。	・福祉の仕事に就きたいと考えている方 ・福祉の仕事に関心のある方	【1回・2回】 ② 6/1 午前の部 午後の部 ③ 成城ホール 【3回・4回】 ② 9/3 午前の部 午後の部 ③ 三茶しゃれなあどホール 【5回】★イベント ② 10/2 午後 ③ 研修センター 【6回・7回】 ② 1/28 午前の部 午後の部 ③ 研修センター
7	せたがや福祉のしごと 区内介護施設等見学会 集合	・見学を通して介護現場の紹介や施設職員との交流を図ることで、福祉や介護の仕事の理解を深め就労への意欲を高める。また、ハローワークとの共催により、様々な動機を持つ参加者の就労に向けた支援を行う。	・介護分野へ就職・転職を考えている方 ・介護の仕事に関心がある方	【1回】 ② 6/6 午前・午後コース ③ 区内施設等 【2回】 ② 9/12 午前・午後コース ③ 区内施設等 【3回】 ② 10/11 午前・午後コース ③ 区内施設等 【4回】 ② 2/4 午前・午後コース ③ 区内施設等 【5回】 ② 3/11 午前・午後コース ③ 区内施設等
8	訪問看護の就労支援講座 集合	・区民の在宅療養を支える訪問看護について、仕事の内容や魅力を伝えるとともに、現役の訪問看護師との交流を通して、就労を支援する。 ＊【2回・3回】の講義内容は、医療・福祉サービス事業所の職員向けに、後日動画配信します。	看護師・准看護師の資格をもち、訪問看護の仕事に関心のある方	【1回】 ① 医療機器事業所職員 他 ② 6/22 14:00～16:00 【2回】＊ ① あんどうファミリークリニック 安藤 秀彦 氏 ② 9月～10月 【3回】＊ ① 調整中 ② 12月
9	訪問看護の職場体験	・訪問看護ステーションで訪問看護の仕事を体験し、現役の訪問看護師との交流を通して不安や疑問等を軽減し、就労を支援する。	看護師・准看護師の資格をもち、訪問看護の仕事に関心のある方	随時・応相談
10	経営力向上セミナー 動画	・管理・監督者の役割、マネジメント、運営 等	事業所の管理・監督者	① 日本総合研究所 高齢社会イノベーショングループ部長 紀伊 信之 氏 ② 8月
11	人材確保・人事管理 セミナー 動画	【1回】 ・介護報酬改定について 【2回】 ・介護保険最新情報 等	・事業所の管理者、人事担当者等 ・研修テーマに関心のある方	① 藤野経営労務管理事務所 特定社会保険労務士 藤野 和良 氏 ② 【1回】 6月下旬～7月下旬 【2回】 12月上旬～1月上旬

「はじめよう福祉のしごと」ご紹介

福祉人材の確保や、多くの方に福祉のしごとの理解を深めていただくために、「はじめよう福祉のしごと」の動画を公開していますので、ご覧ください。



研修センターホームページ>福祉の理解・福祉のしごと・先駆的な取り組み
>福祉のしごと・先駆的な取り組み>福祉のしごと

- ・～新しい介護～ 特別養護老人ホームの業務や新たな取り組み
- ・～世田谷区内特別養護老人ホーム施設紹介～ 区内特養 PR 28施設
- ・～ホームヘルパーの仕事～ 訪問介護の仕事の内容や働く方々の声
- ・在宅療養を支える訪問看護の仕事



新入職員・潜在有資格者支援「介護の基礎研修」ご紹介

福祉の仕事を始める方、有資格者（介護職員初任者研修、実務者研修、介護福祉士等）で、復職・就職を考えている方、福祉の仕事に興味のある方、学びたい方が、介護の基礎知識や技術など学べる研修です。不安を解消し安心して介護の仕事に従事できます。また、家族介護に役立ちます。研修センターへお申込みください。

学びたい科目を選択し、受講した方には、受講証明書を発行します。

講義内容と時間

(1)介護の基礎	講師：区内特別養護老人ホーム職員	(14 時間)
①介護保険制度等		(90 分)
②安全安楽な体の動かし方		(70 分)
③利用者の尊厳ある暮らしと自立支援		(100 分)
④介護職の役割や介護の専門性		(90 分)
⑤老化の理解		(90 分)
⑥生活支援技術の基本		(140 分)
⑦障害のある方の関わり方や家族の心理		(100 分)
⑧認知症の基本的な知識や関わり方		(100 分)
⑨介護者の健康管理		(50 分)
(2)支援力向上	講師：世田谷区保健センター専門相談課職員	(3 時間半)
①車いすの基礎		(90 分)
②移乗介助とおむつの基礎		(120 分)

令和〇年度
介護の基礎研修
受講証明書

受講者氏名：〇〇 〇〇 様

世田谷区福祉人材育成・研修センターが実施した下記の研修を
受講したことを証します。

記

研修名	介護の基礎研修	受講科目
介護の基礎	①介護保険制度等	○
	②安全安楽な体の動かし方	-
	③利用者の尊厳ある暮らしと自立支援	○
	④介護職の役割や介護の専門性	○
	⑤老化の理解	○
	⑥生活支援技術の基本	○
	⑦障害のある方の関わり方や家族の心理	-
	⑧認知症の基本的な知識や関わり方	○
	⑨介護者の健康管理	○
支援力向上	①車いすの基礎	○
	②移乗介助とおむつの基礎	○

令和〇年〇〇月〇日

世田谷区福祉人材育成・研修センター
センター長 瓜生 律子

※受講された科目の受講証明書をお送りします。

「介護のワンポイントレッスン」ご紹介

車いす・介護ベッドの基礎知識、移乗方法や腰痛予防体操等、日常生活にも役立つ介護の基本を短時間で学べる、「介護のワンポイントレッスン」の動画を公開していますので、ご覧ください。(各5～7分)



研修センターホームページ>公開講座(トピック研修)>介護のワンポイントレッスン

「主任介護支援専門員更新研修」における受講要件(2)ウ 資質向上要件(ア)に該当する研修

令和6年度の該当する研修は次のとおりです。

研修を受講した方には、主任介護支援専門員更新研修受講申込書の添付書類として使える「研修修了証明書」を発行します。「研修修了証明書」は、該当する研修の修了状況をまとめて、受講者宛てに郵送いたします。15分以上の遅刻・早退は、「研修修了証明書」は発行いたしません。ただし、特段の事情がある場合には、事務局までお申し出ください。

原則「研修修了証明書」は再発行いたしません。 集合研修が基本となります。詳細は募集案内をご覧ください。

上記以外で該当する場合については、研修案内等でお知らせいたします。

- 1 医療・福祉連携(P19)
- 2 人権の理解促進「セクシュアルマイノリティの理解」(P19)
- 3 ヤングケアラー支援(P20)
- 4 地域包括支援センター職員(主任介護支援専門員)(P21)
- 5 ケアマネジャー(共通)「ケアマネジャーに求められるファシリテーション力」(P23)
- 6 ケアマネジャー(リーダー)※「リーダー養成」除く(P24)
- 7 認知症ケア(応用編)(P29)
- 8 高齢者虐待対応(P29)
- 9 障害福祉の理解(P30)
- 10 高次脳機能障害支援力向上(P30)



対象研修は、研修名に
「※主マネ更新」と
標記しています。

「登録ヘルパー等研修受講助成」対象研修

世田谷区では、登録ヘルパー等(※)の研修の受講を促進することで技術の向上等を図り、訪問介護等を利用する区民の福祉サービスを向上するため、登録ヘルパー研修受講助成事業を実施しています。

対象研修は次のとおりです。

※登録ヘルパー等とは、介護保険法(平成9年法律第123号)第8条第1項に規定する居宅サービス事業を行う区内事業所等に登録して、同条第2項に規定する訪問介護等に従事する方です。

- 1 介護技術(新任)「基本視点と技術の確認」(P25)
- 2 食支援「時短・非常時にも役立つパッククッキング」(P26)
- 3 食支援「レシピを増やそう！利用者宅にあるいつもの材料で作るおかず」(P26)
- 4 認知症ケア「世田谷区認知症とともに生きる希望条例及び認知症に関する制度と動向」(P28)
- 5 認知症ケア「認知症ケアにおける多職種連携によるチームケア」(P28)
- 6 障害福祉の理解「精神障害の理解と支援」(P30)
- 7 高齢・障害支援力向上(P30)



対象研修は、研修名に
「※ヘルパー助成」と
標記しています。

介護職のキャリアアップの流れ



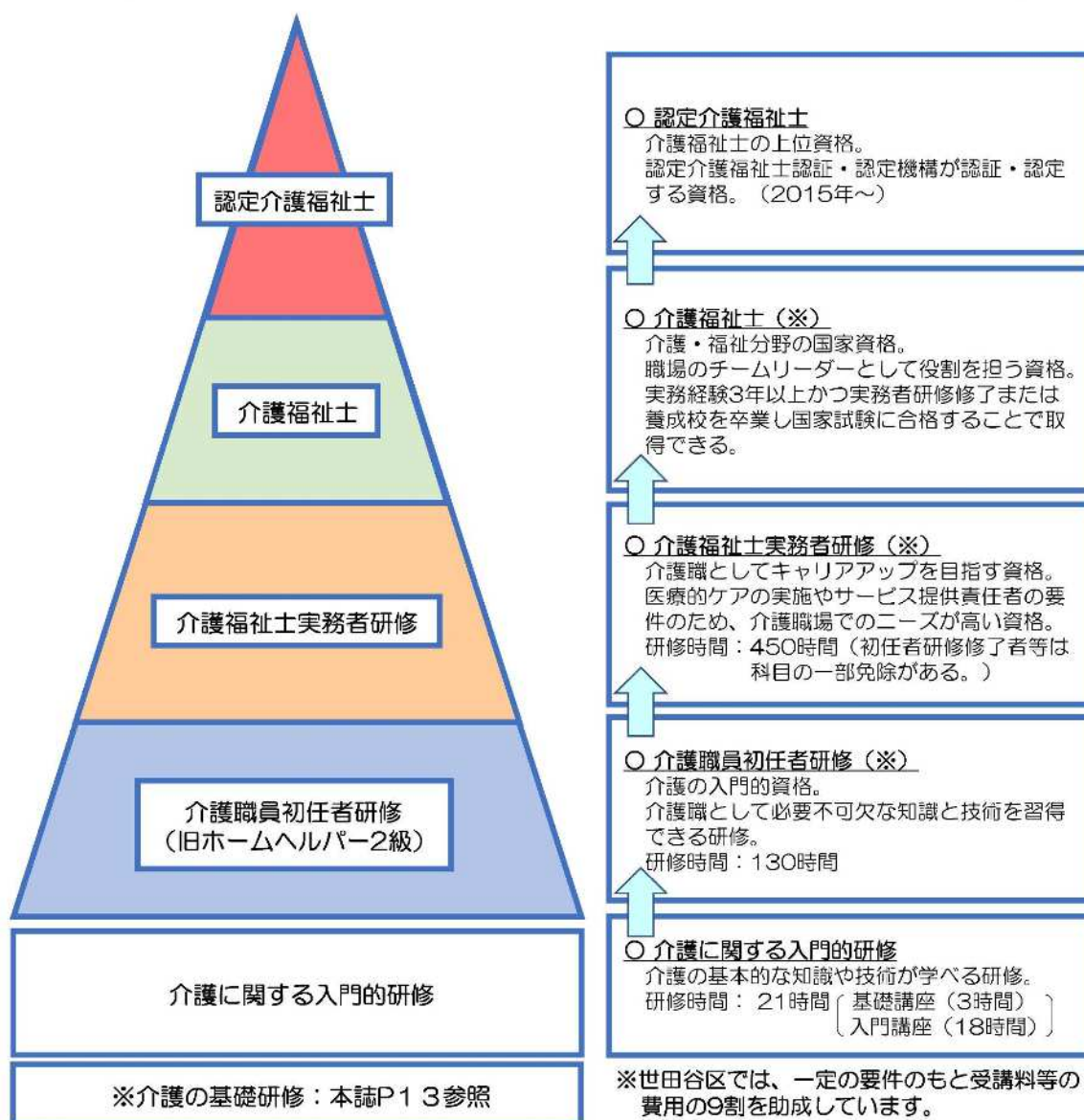
資格取得支援

< 仕組み >

介護職員がキャリアビジョンを持ち、福祉の職場でいきいきと働き続けることができるよう、知識・資格・経験等に応じた給与体系の改善、職場環境の整備や資格取得によるキャリアアップ支援などの処遇改善が図られてきています。

< ねらい >

福祉の仕事において重要な役割を担う、介護職員の仕事に対するモチベーション向上を図り社会的評価の確立に向け、専門知識・技術を高め、質の高いサービスの提供を目指します。



資格取得支援

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
12	介護に関する入門的研修 集合	・世田谷区で介護の仕事を始める上で必要な知識・技術(講義・演習) ・「介護に関する制度」 ・「認知症の理解」 ・「基本的な介護の方法」ほか(21時間)	・介護の仕事に関心のある世田谷区民 ・介護の知識を学びたい世田谷区民 ・研修日程の全てに出席できる方	① 区内特別養護老人ホーム職員等 ② 9/4、11、18、25、10/2 概ね 9:30~16:00 ③ 研修センター
13	介護職員初任者研修 通学(自主) 集合	・東京都介護職員初任者研修の規定に基づく10項目38科目(130時間)の講義・演習 ・介護職として必要不可欠な資格が取得できます。	・介護サービス事業に従事する方、または希望する方 ・家族等のために、介護の知識や技術を学びたい方	【第1回】 ② 5/10~7/4(22日間) 概ね 9:00~16:00 ③ 研修センター 【第2回】 ② 9/6~10/31(22日間) 概ね 9:00~16:00 ③ 研修センター
14	同行援護従業者養成研修 (一般課程) 集合	・東京都障害者居宅介護従業者基礎研修等事業「同行援護従業者養成研修(一般課程)」規定に基づく9科目及び独自カリキュラム「利用者理解」(計21時間)	・研修日程すべてに出席できる18歳以上の方(高校生不可) ・世田谷区内で同行援護サービスに従事する意思のある方	① 支援団体職員等 ② 4/24、25、26 概ね 9:00~17:00 ③ 研修センター
15	同行援護従業者養成研修 (応用課程)(自主) 集合	・東京都障害者居宅介護従業者基礎研修等事業「同行援護従業者養成研修(応用課程)」規定に基づく5科目(計12時間)	同行援護従業者養成研修(一般課程)を修了した方	① 支援団体職員等 ② 5/16、17 概ね 9:00~17:00 ③ 研修センター 公共交通機関等

福祉職のキャリアアップ講座

福祉職のキャリアアップ講座とは・・・

福祉・介護サービスの人材確保には、給与や労働時間などの「労働環境の整備」と合わせ、資質向上のための「キャリアアップの仕組みの構築」が重要とされています。共通課題「世田谷版 地域包括支援ケアシステム」や初任者・中堅・リーダーの階層別に「キャリアデザインとセルフマネジメント」「相談援助」など、福祉

○キャリアアップ講座のねらい・・・

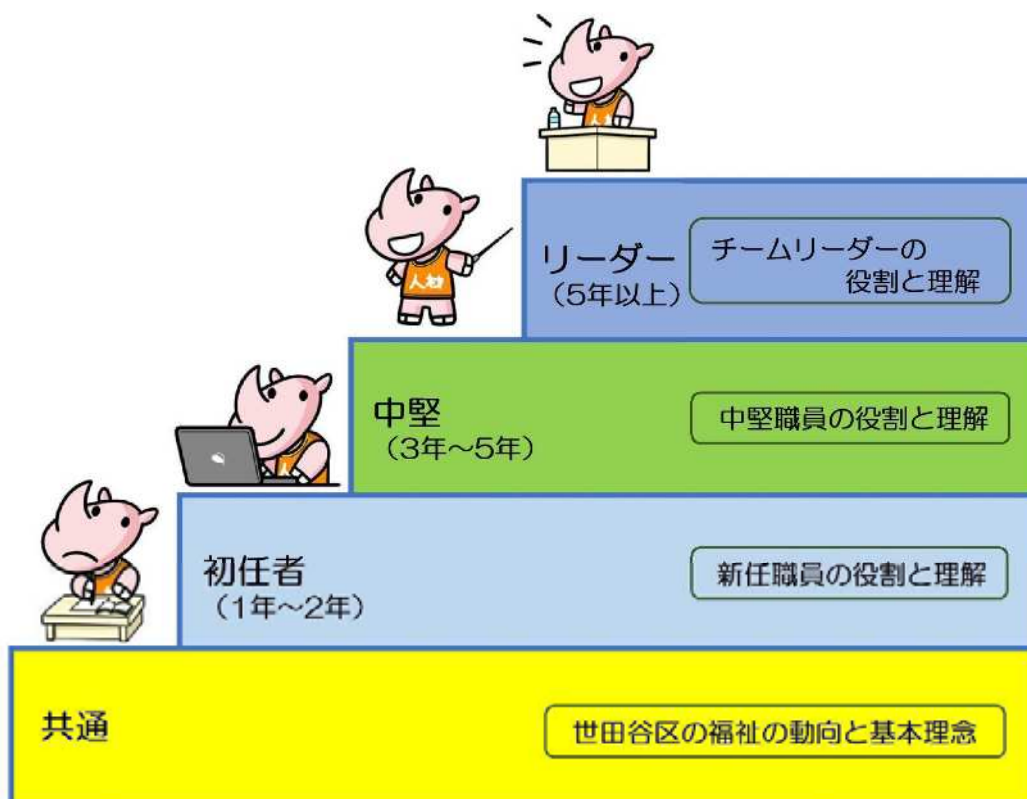
- ・自分の意見を仕事に活かしたい。
- ・ミスや事故を防ぎたい。
- ・職場や地域の課題を改善したい。



福祉職員は、福祉分野にとどまらず地域全体を視野に入れた働き方が求められています。

事業所職員としての役割を理解し、課題発見や、解決の方法等をシリーズで学びます。

受講内容を日頃の実践に生かし、サービスの質を向上させることで、福祉の仕事の価値を高め、社会的な評価の向上、福祉人材の確保・定着を目指します。



共通

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
16	世田谷区の目指す福祉講座 動画	・世田谷区が目指す福祉の方向性を学ぶ	医療・福祉サービス事業所の職員	① 世田谷区地域保健福祉審議会会長 中村 秀一 氏 ② 調整中
17	感染症対策 ～新型コロナウイルスの対策を中心に～ 動画	・自らの健康を守り、安心して利用者への支援が継続できるよう、福祉サービスに従事する職員として必要な感染対策の正しい知識を学ぶ	医療・福祉サービス事業所の職員	調整中
18	福祉職のキャリアアップ講座(共通) 動画・集合	・世田谷区の地域包括ケアシステムについて ・チームアプローチと多職種連携 ・福祉職員のリスクマネジメント	医療・福祉サービス事業所の職員	① 東京都立大学人文社会学部 和気 純子 氏 世田谷福祉専門学校前校長 三木 真生子 氏 株式会社 安全な介護 山田 滋 氏 ② 調整中
19	福祉職のキャリアアップ講座(初任者) 動画・集合	・福祉サービスの基本理念と倫理 ・キャリアデザインとセルフマネジメント(初任編) ・相談援助について(基礎)	福祉職務経験が概ね1年～2年の方	① 世田谷福祉専門学校前校長 三木 真生子 氏 エイデル研究所 増田 直哉 氏 国際医療福祉大学医療福祉学部教授 須藤 昌寛 氏 ② 調整中
	福祉職のキャリアアップ講座(中堅) 動画・集合	・キャリアデザインとセルフマネジメント(中堅編) ・相談援助について(応用1)	福祉職務経験が概ね3年～5年の方	① エイデル研究所 増田 直哉 氏 国際医療福祉大学医療福祉学部教授 須藤 昌寛 氏 ② 調整中
	福祉職のキャリアアップ講座(チームリーダー) 動画・集合	・風通し良い組織づくりと運営策 ・キャリアデザインとセルフマネジメント(チームリーダー) ・相談援助について(応用2)	福祉職務経験が概ね5年以上の方	① 藤野経営労務管理事務所 特定社会保険労務士 藤野 和良 氏 エイデル研究所 増田 直哉 氏 国際医療福祉大学医療福祉学部教授 須藤 昌寛 氏 ② 調整中
20	福祉職が学ぶリーダーシップ 「スタッフを育てるリーダーシップⅠ」 集合	・ビギナーへの効果的な指示と助言(ティーチング) ※講義と演習(ロールプレイ)	・リーダーとして指導を行う立場にある方 ・今後指導を行う予定のある方	① 東京女子医科大学准教授 諏訪 茂樹 氏 ② 7/25 14:00～16:00 ③ 研修センター
	福祉職が学ぶリーダーシップ 「スタッフを育てるリーダーシップⅡ」 集合	・ベテランへの効果的な支持(コーチング) ※講義と演習(ロールプレイ)	・リーダーシップやチームワークについて学びたい方	① 東京女子医科大学准教授 諏訪 茂樹 氏 ② 8/27 14:00～16:00 ③ 研修センター
	福祉職が学ぶリーダーシップ 「チームワークとリーダーシップ」 集合	・強みを活かして弱みを補い合うチーム作り ※講義と演習(グループワーク)		① 東京女子医科大学准教授 諏訪 茂樹 氏 ② 10/21 14:00～16:00 ③ 研修センター

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
21	医療・福祉連携 ※主マネ更新 ライブ・動画	・医療と福祉の関係者が、各回のテーマに沿って医療知識や介護技術等について学ぶとともに、多職種によるグループワーク等とおして、チームケアにおけるそれぞれの役割や専門性に対する理解を深める ・全4回	医療・福祉サービス事業所の職員	① 医師、歯科医師、薬剤師 他 ② 11月～3月
22	こころとからだの理解 ライブ・動画	「高齢者の身体的特徴」	医療・福祉サービス事業所の職員	① 東京都健康長寿医療センター研究所 河合 恒 氏 ② 9～10月
		「高齢者の心理的特徴」	医療・福祉サービス事業所の職員	① 東京都健康長寿医療センター研究所 杉山 美香 氏 ② 10/25 14:00～16:00
23	信頼関係を築くための 接遇・マナー向上 「ワークで学ぶ スピーチ ロックを防ぐための介護 の接遇・マナーと実践」 ライブ	・福祉従事者としての接遇・マナーの意義 ・スピーチロックを防ぐための応対 ・適切な言葉づかい	医療・福祉サービス事業所の職員	【1回・2回】 ① HOTシステム株式会社 蜂谷 英津子 氏 ② 【1回】 7/17 14:00～16:00 【2回】 11/21 14:00～16:00
24	対人援助技術 「多職種連携を促進するためのコミュニケーション技法」 集合	・多職種連携の現状と課題 ・多職種連携を促進するためのコミュニケーション技法の実際	医療・福祉サービス事業所の職員	① 立正大学社会福祉学部教授 土屋 典子 氏 ② 5/13 13:30～16:30 ③ 研修センター
	対人援助技術 「利用者・家族との コミュニケーション1」 集合	・福祉職に求められるコミュニケーションの基本能力と基本姿勢 ※講義および演習(ロールプレイ)	医療・福祉サービス事業所の職員	① 東京女子医科大学准教授 諏訪 茂樹 氏 ② 6/5 14:00～16:00 ③ 研修センター
	対人援助技術 「利用者・家族との コミュニケーション2」 集合	・福祉職に求められるコミュニケーションのテクニックとスキル ※講義および演習(ロールプレイ)	医療・福祉サービス事業所の職員	① 東京女子医科大学准教授 諏訪 茂樹 氏 ② 7/3 14:00～16:00 ③ 研修センター
25	人権の理解促進 「ハラスメント」 動画	・職員による虐待 職員が受けるハラスメント ・事例を通じた対応方法について	医療・福祉サービス事業所の職員	調整中
	人権の理解促進 「セクシュアルマイノリティの理解」 ※主マネ更新 動画	・性的マイノリティについて理解を深める ・医療・福祉現場における配慮や支援方法について ・世田谷区における LGBTQ に関する施策について	医療・福祉サービス事業所の職員	① 特定非営利活動法人 パープルハンズ 永易 至文 氏 佐々木 幸 氏 世田谷区生活文化政策部 人権・男女共同参画課職員 ② 6月

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
26	クレーム対応 「福祉従事者が学ぶ クレーム対応」 集合	・クレーム対応のポイント ・適切なクレーム対応を身につける、心構え ・クレーム対応のロールプレイ	医療・福祉サービス 事業所の職員	① HOTシステム株式会社 蜂谷 英津子 氏 ② 6/19 14:00～16:00 ③ 研修センター
27	メンタルヘルス 「グリーフサポートに関する 基礎知識」 動画	・世田谷区のグリーフサポート事業について ・支援に役立つグリーフサポートの基礎知識 ～子どもから大人まで～ ・支援者のグリーフについて	医療・福祉サービス 事業所の職員等	調整中
	メンタルヘルス 「依存症の基礎知識」 動画	・お酒などの問題がある方への対応と支援を考える	医療・福祉サービス 事業所の職員等	調整中
28	ヤングケアラー支援 ※主マネ更新 ライブ・集合	・ヤングケアラー、若者ケアラーとは ・必要な支援について ・福祉事業所にできる支援を考える	医療・福祉サービス 事業所の職員等	調整中
29	ひきこもり(8050 問題) の理解・支援力向上 ライブ・集合・動画	ひきこもり(8050世帯)等の社会的な問題の早期発見と対応(関係機関との連携等)について学ぶ。	医療・福祉サービス 事業所の職員等	① 世田谷区ひきこもり相談窓口「リンク」 ② 調整中
30	災害対策 ～事業継続計画 (BCP)の策定・活用～ 動画	・BCP の基礎知識 ・BCP 活用、見直しにあたっての注意点	福祉サービス事業 所・施設を運営する 法人担当者、事業 所・施設の管理者等	① 危機管理教育研究所 ② 調整中

分野別

| 高 齢 |

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
31	介護の基礎研修 動画	・介護の基礎 介護保険制度、安全安楽な体の動かし方 など ・支援力向上 車いすの基礎、移乗介助とおむつの基礎	・新たに事業所で福祉の仕事をする方 ・有資格者で復職を考えている方 ・福祉の仕事に興味のある方	随時
	介護のワンポイントレッスン 動画	・車いす・介護ベッドの基礎知識、移乗方法や腰痛予防体操等(各5～7分)	介護について知りたい方	随時

◎地域包括支援センター職員研修・介護予防ケアマネジメント研修

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
32	地域包括支援センター職員(管理者・共通) 集合	・地域包括支援センターの管理者としての資質向上を図る	区内の地域包括支援センターの管理者(予定者含む)等	調整中
	地域包括支援センター職員(社会福祉士) 集合	・社会福祉士の相談援助の資質向上を図る	あんしんすこやかセンターに従事する社会福祉士等	調整中
	地域包括支援センター職員(主任介護支援専門員) ※主マネ更新 集合	・主任介護支援専門員として、地域の介護支援専門員に対しスーパーバイザーとしての資質向上を図る	あんしんすこやかセンターに従事する主任介護支援専門員等	調整中
	地域包括支援センター職員(保健師・看護師) 集合	・保健師・看護師として資質の向上を図る	あんしんすこやかセンターに従事する保健師・看護師等	調整中
33	介護予防ケアマネジメント(新任) 動画・集合	【1日目】 ・自立支援とは ・アセスメントの視点 ・介護予防ケアマネジメントの流れ等 【2日目】 ・アセスメントのポイント 【3日目】 ・社会参加について ・プランの振り返り(グループワーク) ※動画視聴および課題提出 ※1回3日制	・あんしんすこやかセンター職員 ・居宅介護支援事業所ケアマネジャー(再委託先)	調整中
	介護予防ケアマネジメント(現任) 動画・集合	・介護予防ケアマネジメントの実践力の向上を図る	・あんしんすこやかセンター職員 ・居宅介護支援事業所ケアマネジャー(再委託先)	調整中

世田谷区ケアマネジャー研修体系

東京都	ケアマネジャー研修			その他の研修
法定研修	階層	実践力向上	リーダーシップ向上	専門性向上
主任介護支援専門員 研修（70時間） 主任介護支援専門員 更新研修（46時間）	リーダー	・ 事例演習 ・ リーダー養成	・ 世田谷区主任介護支援専門員 ・ その根拠は ・ スーパービジョン	・ 対人援助技術 ・ こころとからだの 理解 ・ 医療・福祉連携 ・ 障害福祉の理解 ・ 認知症ケア ・ 人権の理解促進
専門研修課程Ⅱ （32時間）	現任	・ 事例演習		
専門研修課程Ⅰ （56時間）	新任	・ 事例演習		
実務研修 （87時間）	共通	・ 家族支援 ・ コンプライアンス ・ ファシリテーション ・ 世田谷区の組織と社会資源 ・ 役割理解		
介護支援専門員実務研修受講試験				

※実践力向上「リーダー養成」を受講するためには、実践力向上 新任「事例演習」・現任「事例演習」の修了が要件となります。

※「主任介護支援専門員更新研修」における受講要件（２）ウ 資質向上要件（ア）に該当する研修についてはP 14を参照してください。

分野別

｜ 高 齢 ｜

◎ケアマネジャー研修

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場	
34	ケアマネジャー(共通) 「ケアマネジャーの役割 理解」 動画	・ケアマネジャーとして遵守するべき基本理念の確 認、専門性の理解 ・ケアマネジメントプロセスの理解	経験年数1年未満 の方(1年以上も可) ・介護支援専門員 ・地域包括支援セン ター職員	① 西片医療福祉研究会代表 山田 美代子 氏 ② 5/22～6/28	
	ケアマネジャー(共通) 「世田谷区の組織と社会 資源」 動画	・世田谷区の概況について ・世田谷区の福祉保健医療施策について ・その他の社会資源について	経験年数1年未満 の方(1年以上も可) ・介護支援専門員 ・地域包括支援セン ター職員	① 世田谷区職員等 ② 7月～8月	
	ケアマネジャー(共通) 「コンプライアンス」 ライブ	・ケアマネジャーに必要な法律や制度の理解 ほか	・介護支援専門員 ・地域包括支援セン ター職員	① 一般社団法人あたご研究所 後藤 佳苗 氏 ② 1/15 14:00～16:30	
	ケアマネジャー(共通) 「家族支援で困ったときの 対処法」 集合	・家族関係のアセスメント ・家族へのかかわり方	・介護支援専門員 ・地域包括支援セン ター職員	① 茨城キリスト教大学講師 山川 誠司 氏 ② 7月	
	ケアマネジャー(共通) 「ケアマネジャーに求めら れるファシリテーション 力」 ※主マネ更新 集合	・ファシリテーションの基本 ・グループの展開過程とファシリテーション ・ファシリテーションの演習	・介護支援専門員 ・地域包括支援セン ター職員	① ルーテル学院大学教授 福島 喜代子 氏 ② 7/16 13:30～16:30 ③ 研修センター	
35	実践 力 向 上	ケアマネジャー(新任) 「事例演習」 動画・集合	・「世田谷区ケアマネジメントの基礎知識」(動画視聴) ・ケアマネジメントの目的、プロセス ・ケアマネジャーの専門性 ・アセスメントの基礎(情報収集とニーズ把握) ・事例演習(「ケアマネジメントの基礎知識」に基 づき、共通事例からニーズを探る)	・介護支援専門員 ・地域包括支援セン ター職員	【1回】 ① やさしい手下高井戸居宅 介護支援事業所 桑原 典江 氏 ② 6月～8月 【2回】 ① 池尻あんしんすこやか センター 河野 由香 氏 ② 10月～12月
		ケアマネジャー(現任) 「事例演習」 動画・集合	・「世田谷区ケアマネジメントの基礎知識」(動画視聴) ・ケアマネジメントプロセスについて ・ケアマネジャーの判断、根拠の言語化 ・事例演習(「ケアマネジメントの基礎知識」に基 づき、各受講者の事例からニーズを探り、計画書へつ なげる)	・(新任)「事例演習」 (旧「世田谷区ケア マネジメントの基 礎知識」「新任3」) 受講済みの方 ・介護支援専門員 ・地域包括支援セン ター職員	【1回】 ① ほほえみの木々 新居 順子 氏 ② 調整中 【2回】 ① お天気介護サービス 江口 志乃 氏 ② 調整中

分野別

| 高 齢 |

◎ケアマネジャー研修

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
36	ケアマネジャー (リーダー) 「リーダー養成」 動画・集合	・「スーパービジョン」 ・「グループリーダー・ファシリテーターの役割」 ・「世田谷区ケアマネジメントの基礎知識」 (上記、動画視聴) ・事例演習(ニーズ把握と判断・根拠の言語化を計画書へ反映し、演習にてファシリテーションを学ぶ)	・(現任)「事例演習」(旧「現任2」)を受講済みの方 ・実務経験4年以上の方 ・介護支援専門員 ・地域包括支援センター職員	① 西片医療福祉研究会 山田 美代子 氏 居宅介護支援事業所 成城リハケア 佐藤 庸平 氏 ② 6月～2月
	実践力向上 ケアマネジャー (リーダー) 「事例演習」 ※主マネ更新 動画・集合	・「世田谷区ケアマネジメントの基礎知識」(動画視聴) ・アセスメントからニーズ把握、計画書1～3表の作成 ・事例演習	・主任介護支援専門員 ・「リーダー養成」受講者・修了者	調整中
リーダーシップ向上	ケアマネジャー (リーダー) 「世田谷区主任介護支援専門員研修」 ※主マネ更新 集合	・世田谷区の主任介護支援専門員の役割	・主任介護支援専門員 ・「リーダー養成」修了者	① 主任介護支援専門員 ② 調整中
	ケアマネジャー (リーダー) 「スーパービジョン」 ※主マネ更新 ライブ	・スーパーバイザーとスーパーバイジー双方が成長していくスーパービジョン	・主任介護支援専門員 ・「リーダー養成」受講者・修了者	① 日本女子大学名誉教授 渡部 律子 氏 ② 調整中
	ケアマネジャー (リーダー) 「その根拠は」 ※主マネ更新 ライブ	・適切なケアマネジメント手法の考え方	・主任介護支援専門員 ・「リーダー養成」受講者・修了者	① 国際医療福祉大学大学院教授 石山 麗子 氏 ② 2月

分野別

｜高 齢｜

◎サービス提供責任者研修

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
37	サービス提供責任者 (新任) 「サービス提供責任者の しごとを学ぶ」 動画	・サービス提供責任者の基礎知識 (介護保険法、運営基準) ・サービス提供責任者が担う役割・業務 (ケアプランと訪問介護計画書作成、人材育成、 クレーム対応、多職種協働)	・サービス提供責任者経験が概ね2年未満 ・サービス提供責任者の業務を再確認したい方	① 世田谷区社会福祉事業団 芳村 裕子 氏 ② 9月
38	サービス提供責任者 (現任1) 「自立支援につながる 訪問介護計画」 動画	・なぜ訪問介護計画書が重要なのか ・訪問介護計画書の作成手順 ・各手順について／ICF をいかした情報把握 (アセスメント)、生活課題の特定	・訪問介護事業所のサービス提供責任者 ・サービス提供責任者を目指している方等	① 一般社団法人 TSK 佐藤 ちよみ 氏 ② 6月下旬～7月下旬
	サービス提供責任者 (現任2) 「サービス提供責任者に 必要な医療知識と多職種 連携」 集合	・サービス提供責任者に必要な医療知識 ・利用者の健康状態の把握と多職種連携 ・緊急時対応	・訪問介護事業所のサービス提供責任者 ・サービス提供責任者を目指している方等	① 世田谷区社会福祉事業団 看護師 大原 昭江 氏 ② 10/18 18:00～20:00 ③ 研修センター

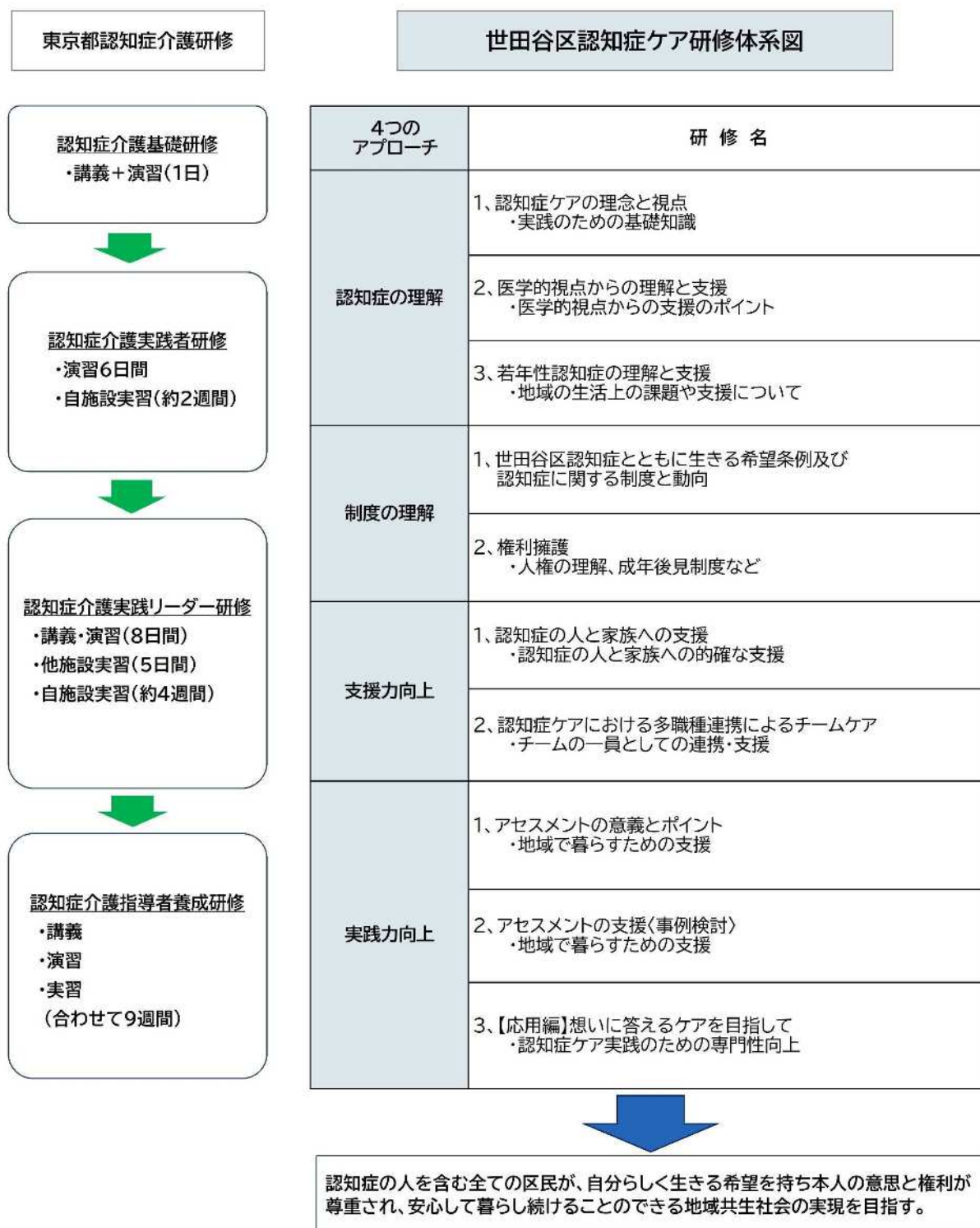
◎介護技術研修

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
39	介護技術(新任) 「基本視点と技術の確認」 ※ヘルパー助成 集合	・介護の基本視点 ・心構え、体を傷めない介護のルール ・根拠ある介護を実践するための実技演習 (移乗介護を中心に)	介護職員等	① 介護福祉士 堀口 将 氏 ② 9/25 14:00～17:00 ③ 研修センター
40	介護技術(現任1) 「再点検！移乗介護 我流介護になっていま せんか？」 集合	・移乗技術の振り返り ・応用にかす基本(介護の原則等) ・応用力を高めるために	・介護職員等 ・概ね介護職場経験 2年以上の方	① 介護福祉士 堀口 将 氏 ② 7/12 18:00～20:00 ③ 研修センター
	介護技術(現任2) 「介護職が学ぶフットケア」 動画	・介護におけるフットケアの意義 ・足の役割や構造(老化とその予防) ・フットケアの基本的な手技	・介護職員等 ・介護職場経験概ね 2年以上の方	① 下北沢病院院長 菊池 守 氏 ② 5月下旬～6月下旬
	介護技術(現任3) 「指導者が学ぶ技術研修 ～伝える力・指導する力 ～」 集合	・指導層に求められるもの(目指すもの) ・OJT を行う際に求められる指導技術、知識 ・介護技術を指導するための効果的な実技指導法	・介護職員等 ・介護技術指導を行っている方 または指導する予定のある方 ※上記2点の要件に該当する方	① 株式会社 PAO 北田 信一 氏 ② 10/17 14:00～17:00

◎食支援(栄養・調理)研修

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
41	食支援(栄養・調理) 「時短・非常時にも役立つ パッククッキング」 ※ヘルパー助成 集合	・高齢者に必要な栄養の基礎知識 ・パッククッキングの特徴とポイント	・訪問介護事業所の ホームヘルパーや サービス提供責任 者等	① 機能強化型認定栄養ケア・ ステーション eatcoco 管理栄養士 米山 久美子 氏 世田谷区社会福祉事業団 管理栄養士 竹内 洋子 氏 ② 5/17 10:00～12:30 14:30～17:00 ③ 研修センター
	食支援(栄養・調理) 「高齢者の血糖値に配慮し た食事」 動画	・高齢者に必要な栄養の基礎知識 ・血糖に気をつけた食事 ・血糖をあげにくい食材を使った調理	・訪問介護事業所の ホームヘルパーや サービス提供責任 者等	① 地域栄養サポート自由が丘 管理栄養士 村上 奈央子 氏 ② 8月中旬～9月中旬 1月中旬～2月中旬
	食支援(栄養・調理) 「レシピを増やそう！ 利用者宅にあるいつもの 材料で作るおかず」 ※ヘルパー助成 集合	・高齢者に必要な栄養の基礎知識 ・食べやすさや好みに合わせた献立の工夫	・訪問介護事業所の ホームヘルパーや サービス提供責任 者等	① 株式会社ケアメイト 認定栄養ケア・ステーション けめとも 管理栄養士 小林 千晴 氏 世田谷区社会福祉事業団 管理栄養士 竹内 洋子 氏 ② 12/12 10:00～12:30 14:30～17:00 ③ 研修センター

世田谷区認知症ケア研修体系図



※記載の内容は止むを得ず変更・追加・中止となる場合があります。その場合は、速やかに研修センターホームページ等でお知らせいたします。ご了承ください。

分野別

| 高 齢 |

◎認知症ケア研修

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
42	認知症ケア 「認知症ケアの理念 と視点」 動画	・認知症を取り巻く現状 ・認知症の基礎的理解 ・支援者の視点	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 東京都認知症介護指導者 市川 裕太 氏 ① 5/1～6/3
	認知症ケア 「医学的視点からの 理解と支援」 動画	・医学的視点からの支援のポイント	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 桜新町アーバンクリニック 院長 遠矢 純一郎 氏 ② 6月中旬～7月中旬
	認知症ケア 「若年性認知症の 理解と支援」 動画	・若年性認知症の疾患特性 ・本人と家族をとりまく現状と課題 ・地域で支えるネットワーク体制の実際	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 東京都若年性認知症総合支 援センター センター長 駒井 由起子 氏 ② 10月中旬～11月中旬
	認知症ケア 「世田谷区認知症と ともに生きる希望条 例及び認知症に関す る制度と動向」 ※ヘルパー助成 動画	・世田谷区認知症とともに生きる希望条例について ・世田谷区の認知症施策について	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 世田谷区認知症施策評価委 員会委員長 大熊 由紀子 氏 世田谷区認知症施策評価委 員会副委員長 永田 久美子 氏 世田谷区高齢福祉部介護予 防・地域支援課 認知症在宅 生活サポート担当職員 ② 5月下旬～6月下旬
	認知症ケア 「権利擁護について」 動画	・権利擁護とは ・認知症の人の権利擁護に関する法制度 ・成年後見制度について ・事例に基づく理解	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 蒼樹法律事務所 松本 俊一 氏 ② 9月中旬～10月中旬
	認知症ケア 「認知症の人と家族 への支援」 動画	・本人・家族への支援の原則 ・中核症状と心理・行動症状 ・認知症の人の現状と支援 ・家族の現状と支援	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 東京都認知症介護指導者 佐賀 勝之 氏 ② 7月中旬～8月中旬
	認知症ケア 「認知症ケアにおけ る多職種連携による チームケア」 ※ヘルパー助成 集合	・認知症ケアにおけるチームケアの意義 ・チームケアの理解 ・チームケアの効果的なアプローチ方法	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 世田谷区認知症在宅生活 サポートセンター 村島 久美子 氏 ② 調整中

◎認知症ケア研修

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
42	認知症ケア 「アセスメントと 支援」 ライブ	・アセスメントとケアマネジメント ・認知症を的確にとらえるための、アセスメントの視点とポイント ・地域で暮らすための支援策	医療・福祉サービス事業所の職員	① 国際医療福祉大学大学院教授 石山 麗子 氏 ② 10/11 14:00～16:00
実践力向上	認知症ケア 「アセスメントの意義とポイント <事例検討>」 集合	・症状、行動、心理をとらえるアセスメントの視点 ・情報収集、情報分析の方法 ・ニーズの抽出と支援目標、支援計画	・「アセスメントと支援」を受講している方(平成30年～31年度は認知症ケア研修【8】) ・認知症介護経験が3年以上の方 ・認知症介護のリーダー的な役割として勤務先から推薦を受けた方	① 東京都認知症介護指導者 市川 裕太 氏 ② 12月
	認知症ケア 「応用編 ～想いに応えるケアを目指して～」【2日間】 ※主マネ更新 集合・動画	・認知症介護における課題の抽出 ・認知症介護の実践に向けた取り組み ・ケア計画の各職場での実践についての検討 ・職場での今後の展開に向けて	・「アセスメントと支援」を受講している方(平成30年～31年度は認知症ケア研修【8】) ・認知症介護経験が3年以上の方 ・認知症介護のリーダー的な役割として勤務先から推薦を受けた方	【1日目】 ① 東京都認知症介護指導者 市川 裕太 氏 ② 1月 【2日目】 ① 東京都認知症介護指導者 市川 裕太 氏 ② 2月
43	認知症の緩和ケア 「日本版 BPSD ケアプログラム」 ライブ・動画	・日本版 BPSD ケアプログラムについて ・システム操作演習 ・日本版 BPSD ケアプログラムの取り組みについて(事例紹介、システムの解説) ・ケアプログラムを実践してみた感想や意見の共有	医療・福祉サービス事業所の職員	【前期】 ① 東京都医学総合研究所 西田 淳志 氏 他 ② 5月～9月 【後期】 ① 東京都医学総合研究所 西田 淳志 氏 他 ② 10月～2月
44	高齢者虐待対応 ※主マネ更新 ライブ・集合・動画	・高齢者虐待の早期発見、被虐待者および養護者への適切な支援が行えるよう、対応力向上に繋がる知識を学ぶ。 ・全3回	医療・福祉サービス事業所の職員	① 調整中 ② 11月～1月

分野別

高齢・障害

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
45	障害福祉の理解 「障害福祉の制度概論」 ※主マネ更新 動画	・障害者福祉の理念 ・障害者福祉制度の変遷 ・「障害者総合支援法」・「障害者差別解消法」 ・福祉従事者に求められる視点(人権意識)	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 埼玉県立大学 朝日 雅也 氏 ② 6月
	障害福祉の理解 「精神障害の理解と支援」 ※主マネ更新 ※ヘルパー助成 集合・動画	・精神疾患、精神障害の理解 ・当事者と家族を支える支援者の役割 ・支援の実践にむけて	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 埼玉県済生会なでしこ メンタルクリニック院長 白石 弘巳 氏 ② 10/18 14:30~17:00 ③ 研修センター
	障害福祉の理解 「高齢障害者への支援を 学ぶ」 ※主マネ更新 動画	・高齢障害者への支援のポイント ・障害サービスから介護保険サービスへの支援移行 ・65才以上障害者の地域生活の実際 ・支援者の役割と連携のあり方	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 相談支援センターあい施設 長、ぼーときめた施設長 中川 邦仁丈 氏 ② 9月下旬
	障害福祉の理解 「大人の発達障害」 ※主マネ更新 ライブ・集合・動画	・大人の発達障害とは ・障害の特性と支援のポイント	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 公益財団法人神経研究所 理事長 加藤 進昌 氏 他 ② 2月~3月 ③ 研修センター
46	高齢・障害支援力向上 Sofuku 講座 ※ヘルパー助成 集合	車椅子の基礎 ・車椅子の特性 ・車椅子上での姿勢 など	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 世田谷区保健センターPT ② 5/30 14:30~17:00 ③ 研修センター
		移乗介助とおむつの基礎 ・おむつの基礎 ・福祉用具を用いた移乗		① 世田谷区保健センターPT ② 6/18 14:30~17:00 ③ 研修センター
		嚥下障害の理解とケア ・摂食、嚥下障害のしくみ ・食事介助の基礎知識 ・食事介助のポジショニング など		① 世田谷区保健センター ST・PT ② 10/15 午後 ③ 研修センター
		作業環境の工夫 ・理想的な作業姿勢 ・道具と自助具の選び方 ・作業の見立て など		① 世田谷区保健センター OT・公認心理師 ② 11/14 午後 ③ 研修センター
		失語症の理解とコミュニケーション方法 ・失語症についての基礎知識 ・会話技術の演習 など		① 世田谷区保健センターST ② 12/13 午後 ③ 研修センター
		視覚障害の理解 ・見えにくさの理解 ・支援者の役割 ・見えにくさの疑似体験 など		① 世田谷区保健センター 視覚障害指導員 ② 2/10 午後 ③ 研修センター
47	高次脳機能障害支援力 向上(基礎) ※主マネ更新 動画	・高次脳機能障害の基礎的理解と支援 ・支援者のストレスマネジメント	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 世田谷区保健センター職員 ② 7月
	高次脳機能障害支援力 向上(応用) ※主マネ更新 動画	・高次脳機能障害のリハビリテーション ・高次脳機能障害の回復過程 ・訪問・通所リハビリテーションの在り方 ・当事者の思いを知る 等	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 世田谷公園前クリニック 名誉院長 長谷川 幹 氏 ② 12月

分野別

障 害

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
48	障害者施設職員支援力向上 「虐待防止と権利擁護」 ライブ・動画	・障害者虐待防止に関する法制度の理解 ・障害者の権利擁護 ・虐待防止に向けた現場での事例検討	区内障害者施設職員	① 世田谷区自立支援協議会 会長 淑徳大学副学長 教授 鈴木 敏彦 氏 ② 8月～9月
	障害者施設職員支援力向上 「個別支援計画と記録」 動画・集合	・個別支援計画の作成について ・記録の書き方、活かし方	区内障害者施設職員	① かながわ障がいケアマネジメント従事者ネットワーク 副理事長 佐野 良 氏 ② 12月～1月 ③ 研修センター
49	障害児・者施設職員職層（初任者） 動画・集合	・障害を理解するための基礎知識の習得 ・新人職員としての基礎知識 ・社会人としてのスキルアップ、コミュニケーション技法 等 ・事例検討	新任職員、障害児・者施設に従事し、現職務年数が概ね3年以下の職員	① 相模女子大学人間心理学科 准教授 狩野 晴子 氏 ② 7月～8月 ③ 研修センター
	障害児・者施設職員職層（中堅以上） 動画・集合	・指導者としての役割・理解、管理者心得 ・理念とミッション、組織の視点 ・OJT・後輩職員への指導の工夫、定着支援の取り組み 等 ・事例検討	障害児・者施設に従事し、現職務年数が概ね3年以上の職員、施設長・管理者	① 相模女子大学人間心理学科 准教授 狩野 晴子 氏 ② 9月～10月 ③ 研修センター
	障害児施設職員 動画	・子どもを理解するための基礎知識の習得 ・障害児保育の基本理念、インクルージョンの理念 ・子どもの発達、子どもの人権 等	区内障害児施設職員	① 東京都市大学人間科学部 准教授 園田 巖 氏 ② 10月～11月
	障害児施設職員 動画	・発達障害を理解するための基礎知識 ・発達障害や自閉症スペクトラムの理解 ・障害児の発達の援助、支援 ・家庭及び関係機関との連携	区内障害児施設職員	① 公益社団法人 発達協会 湯汲 英史 氏 一松 麻実子 氏 ② 11月～12月
	障害児施設職員 動画	・地域における子育て支援、児童発達支援 ・放課後等デイサービスとの関わり	区内障害児施設職員	① 世田谷区職員 ② 11月～12月
	障害児施設職員 動画	・支援の実践 ・ことばとコミュニケーション ・体の動きと社会に適應する力	区内障害児施設職員	① 公益社団法人 発達協会 鈴木 さやか 氏 山口 聡美 氏 ② 12月～1月
	障害児・者施設職員（テーマ別） 動画	・障害児・者の制度理解、国・都・区の障害児・者の障害福祉の動向 等	・区内障害児・者施設職員 ・医療・福祉サービス事業所の職員	① 世田谷区職員 ② 6月～7月
50	障害児・者施設職員（テーマ別） 動画	・障害の理解とその対応。困難事例の対応とその対策	・区内障害児・者施設職員 ・医療・福祉サービス事業所の職員	① 相談支援センターあい施設長、ぼーときめた施設長 中川 邦仁丈 氏 ② 11月～12月

分野別

子ども

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①講師 ②日程 ③会場
51	ひととき保育者バンク 登録者 動画	・ひととき保育制度について理解を深め、安全で質の高い保育を行うための新しい情報の提供や知識・技術を学ぶ。	ひととき保育者バンク登録者	① 調整中 ② 9月～11月
52	産前・産後訪問支援事業 委託事業者ヘルパー ライブ・動画・集合	・産後うつ、児童虐待の予防 ・育児相談等の傾聴とコミュニケーションスキル ・多胎児家庭への支援 等	産前・産後訪問支援事業委託事業者ヘルパー	調整中
53	医療的ケア児への在宅医療を支える訪問看護 ライブ・動画	【1回】 ・世田谷区における医療的ケアを必要とする在宅小児療養者の現状と取り組み ・在宅小児療養者に多くみられる疾患と症状の理解 ・在宅小児療養者に行うリハビリの実際 ・相談支援体制と支援の実際 【2回】 ・年齢に応じた成長発達を支えるケアと処置の実際 ・在宅小児療養者の発達支援・家族支援	・訪問看護ステーションの看護師・OT/PT 等 ・医療的ケア児への支援に関心のある看護師等 ・看護学生	【1回】 ① 国立成育医療研究センター 中村 知夫 氏 全国重症心身障害児(者)を守る会 重症心身障害児療育相談センター 等々力 寿純 氏 他 ② 9月～10月 【2回】 ① リニエ訪問看護ステーション キッズ世田谷 五十嵐 董 氏 聖路加国際大学 看護リカレント教育部 横田 益美 氏 ② 11月～12月

相談

福祉のしごと はじめて相談	内 容:研修センター職員による、福祉の仕事内容、職種や働き方、資格などの情報提供や相談 対象者:福祉のしごとに関心がある方、福祉のしごとを始めようと考えている方 相談日:月曜日～金曜日（祝日、年末年始を除く） 9:00～16:00 方 法:電話、来所またはメール 電話 03-6379-4280 メール fukushijinza@setagaya-jinzai.jp 費 用:無料
福祉のしごと 悩み相談 (こころの相談)	内 容:心配ごとを一人で悩まず、安心して仕事を続けられるように、臨床心理士による面接相談 対象者:区内在住または区内在勤の福祉サービス従事者 相談日:毎週木曜日（祝日、年末年始を除く） ①18:30～19:15 または ②19:30～20:15 1回の相談は45分間 場 所:世田谷区福祉人材育成・研修センター 相談室 予 約:研修センターホームページ(https://www.setagaya-jinzai.jp/counseling)または 相談受付専用電話から予約 相談受付専用電話 03-6379-4291 (土日祝日、年末年始を除く9:00～16:00) 費 用:無料
福祉のしごと悩み相談 (メール相談)	内 容:仕事に関する不安や疑問を軽減し、いきいきと安心して仕事を続けられるためのメール相談 ※相談内容に応じて、労務管理(特定社会保険労務士)、介護技術・キャリア分野(介護福祉士・介護支援専門員等)、心理分野(臨床心理士)の専門家がメールで回答 対象者:区内在住または区内在勤の福祉サービス従事者(職種不問)で仕事の悩みがある方 方 法:研修センターのホームページ (https://www.setagaya-jinzai.jp/counseling)から相談内容を入力 費 用:無料

活動支援・定着支援

世田谷区介護サービスネットワーク事務局	世田谷区介護サービスネットワークは、世田谷区内で介護サービスを提供する事業者の団体です。 介護サービスの質の向上等を目指し、運営委員が中心となり、介護に関する技術や知識を学ぶなど、自主的な活動(研修や連絡会等)を行っています。 また、行政との連携や地域部会を発足させるなど、地域包括ケアを視野に入れた活動を推進しています。 ホームページ https://setagayakaigo.com/	
研修支援(研修室貸出)	区内福祉サービス事業所等が実施する研修等のために研修室を貸出します。 介護ベッド、車いす、マイクやプロジェクターなどの設備も整っています。 研修室貸出には、事前に団体登録が必要です。 詳しくは研修センターまでお問い合わせください。	
研修支援(図書貸出)	区内福祉サービス事業所等に参考資料として、研修センター図書の閲覧・貸出をします。 詳しくは研修センターまでお問い合わせください。	

福祉の理解、調査・研究

調査・研究・シンポジウム	世田谷区の福祉事業の向上のため、福祉事業所の実態や課題を調査し、先駆的な取組みを把握して、人材確保策など新たな試みを研究します。調査結果は、シンポジウムや研修センターホームページを通して発信します。 研修センターホームページ＞調査・研修報告＞調査・事業報告書＞福祉人材確保・育成に関する調査報告書＞福祉人材に関する世田谷区福祉事業所調査
福祉のしごと PR	広報紙「じんざいくん便り」 広報紙「福祉のしごと ふくしごと」(年1回発行) 福祉用具活用のススメ～腰痛を予防しよう～ 事例MANGAで学ぶ よりよいケアの実現～実践例より～
せたがや福祉区民学会	せたがや福祉区民学会は、世田谷区内の大学、福祉施設や事業所で働き、学び、研究する者と区民、行政で構成されます。会員が一体となって相互に、福祉活動や研究成果を発表し、学びあい、区民福祉の向上を目指して平成21年12月に設立されました。 世田谷区内に在住・在勤・在学のいずれかに該当する個人や団体、または、当会の趣旨に賛同される方、福祉に関心のある方は随時加入できます。 詳しくは、ホームページ(https://www.setagaya-jinzai.jp/society)をご覧ください。



研修管理

世田谷区研修受講実績の公表	区の認証研修を受講した事業所名と受講人数一覧を研修センターのホームページで公表します。 区の認証研修は、次の4種類です、認証研修には、研修の募集案内等に、次のいずれかのマークがついています。 ◆保健福祉サービス従事者研修(じんざいくんマーク)  世田谷区の保健福祉サービス従事者研修として認定した研修には、このマークが募集案内に掲載されます。 ◇ケアマネジメント研修(かいごくくんマーク)  世田谷区のケアマネジメント研修として認定した研修には、このマークが募集案内に掲載されます。  世田谷区の保健福祉サービス従事者研修のうち、自立支援・重度化防止に資する研修には、このマークが募集案内に掲載されます。  世田谷区のケアマネジメント研修のうち、自立支援・重度化防止に資する研修には、このマークが募集案内に掲載されます。 公表：○保健福祉サービス従事者 ●保健福祉サービス従事者(自立支援・重度化防止) 公表：☆ケアマネジャー ★ケアマネジャー(自立支援・重度化防止)
---------------	---

協議会・委員会・検討会

世田谷区介護人材対策推進協議会	世田谷区における介護人材の確保及び育成・定着支援について、中長期的な視点も含めた対策を推進するため、区内介護サービス施設・事業者と行政が一体となり、介護人材不足の解消に向けた新たな取組み等について検討を行い、その報告書は研修センターホームページに掲載する。全体会年2回、部会年4回実施。 研修センターホームページ＞調査・研修報告＞調査・事業報告書＞世田谷区介護人材推進協議会 報告書
世田谷区福祉人材育成・研修センター運営委員会	福祉・介護人材の確保、育成を総合的に推進するため世田谷区が設置した学識経験者・区職員を委員とする研修センター運営委員会の企画、実施等の運営補助を行う。年2回実施。
世田谷区福祉人材育成・研修センター検討会	研修センターで実施する事業について、区内の福祉事業所、職能団体、東京都福祉人材センターや区職員を委員として、事業実績等を検証し、福祉人材の総合的な確保、育成、定着について検討を行う。年2回実施。

「Zoom 初めてレッスン」のご案内

研修センターでは、Web 会議システムの Zoom を使用したライブ研修を実施しています。

Zoom を使ったことがない方や、見ることはできるけど、その他の操作はよくわからないなど Zoom による研修受講に不安を感じている方を対象に「Zoom 初めてレッスン」を行います。ぜひ、視聴ください。



研修センターホームページ>公開講座(トピック研修)>Zoom 初めてレッスン

| 実施 |

通年 ※24時間視聴が可能です。

| 視聴にあたってのお願い |

○Zoom の使用方法について基本的な使い方を説明しますが、各自でも事前に

Zoom ヘルプセンター(<https://support.zoom.us/hc/ja>)や書籍等でご確認ください。

○ご不明な点等ございましたら、研修センターまでお問合せください。



研修動画(YouTube)の視聴方法について

動画視聴研修は、受講者のご都合に合わせ、視聴できます。

- ・回数を分けて視聴することができます。・視聴開始日と最終日以外は24時間視聴が可能です。
- ・再生速度を遅くする、または、速くする、どちらも調整ができます。



研修センターご意見箱

福祉人材確保が厳しい中、福祉人材の確保・育成・定着支援にむけて、お気づきのこと、提案等、自由に、気軽に書き込んでいただく「ご意見箱」を設けています。皆さまからいただいたご意見等は、よりよい福祉人材対策にいかしてまいります。お気づきの項目だけにご入力いただいても結構です。皆さまの声をぜひ、お寄せください。



研修センターホームページ>お知らせ>研修センターご意見箱



研修履歴管理

福祉職員として、自らのキャリアアップの道筋を描き、各階層で求められる組織性や知識・技術などの専門性を習得するためには、計画的に研修を受講することが有効です。

世田谷区福祉人材育成・研修センターの事業案内などを活用し、研修センターや世田谷区東京都等が実施する研修の受講計画を立て、受講状況を記録しましょう。

ご自分の研修履歴管理のため、「研修計画・受講記録」をご活用いただき、記録は大切に保管してください。

※書式は、研修センターホームページよりダウンロードの上、ご活用ください。



研修センターホームページ＞研修のご案内＞研修計画・受講記録 書式

【研修計画・受講記録 書式】



研修計画・研修受講記録 【氏名】

勤務先	事業所名	期間	職務内容
研 修 計 画			受講状況
研 修 名／主 催 者		開催年月日	
1		年 月 日	参加・欠席
2		年 月 日	参加・欠席
3		年 月 日	参加・欠席
4		年 月 日	参加・欠席
5		年 月 日	参加・欠席
6		年 月 日	参加・欠席
7		年 月 日	参加・欠席
8		年 月 日	参加・欠席

研 修 計 画			受講状況
研 修 名／主 催 者		開催年月日	
9		年 月 日	参加・欠席
10		年 月 日	参加・欠席
11		年 月 日	参加・欠席
12		年 月 日	参加・欠席
13		年 月 日	参加・欠席
14		年 月 日	参加・欠席
15		年 月 日	参加・欠席
16		年 月 日	参加・欠席
17		年 月 日	参加・欠席
18		年 月 日	参加・欠席
19		年 月 日	参加・欠席
20		年 月 日	参加・欠席

研修申込み方法

1. 研修申込み

(1) 申込み方法

1) 世田谷区福祉人材育成・研修センターのホームページトップ画面から

①研修・講座・②福祉のしごとに従事している方へ・③新着一覧・④研修カレンダーのいずれかを選択し、受講したい研修を選び、必須項目を入力します。

【世田谷区福祉人材育成・研修センタートップページ】



2) 必要項目入力後、次へを選択し、「入力内容確認」画面で入力不備がないか確認

ア. 入力内容に不備がない場合、

申込むを選択

イ. 入力内容に不備があった場合、

修正するを選択

※入力不備

⑦白抜き文字で、表示された項目を入力

※医療機関等の介護保険事業所以外の事業所から申込みの場合、事業所番号欄に「020304」と入力



3) 申込み完了確認

申込むを選択後、⑧「申込みが完了しました」と表示され、

「fukushijinzhai@setagaya-jinzai.jp」からメールが届き申込みが完了します。



(2) 研修受講キャンセル

研修が受講できなくなった場合は、速やかにキャンセルをお願いします。研修申込み一覧よりキャンセルを選択するか、メール「fukushijinzhai@setagaya-jinzai.jp」または、電話「6379-4280」で連絡をお願いします。

2. 事業所登録

初めて申込む際には**事業所登録**をすると、次のメリットがあります。

- 研修申込の際に、「事業所情報」を入力する手間が省けます。
- 自事業所の研修申込状況が一覧で確認できます。
- 研修受講キャンセルの際、システム内でキャンセルできます。

(1) 事業所情報入力

- 1) トップ画面右上の**①事業所登録**を選択したあと、「登録項目」を入力し**⑨確認**を選択して登録します。



- 2) 登録が完了すると、事業所情報に入力したメールアドレスに、
「fukushijinzei@setagaya-jinzai.jp」から登録完了メールが送信されます。

3) 注意事項

- 事業所登録は 1 事業所につき 1 登録です。
- 担当者が交代する際はログイン用パスワードを引継ぐ等、継続して活用できるようにしてください。

(2) 事業所情報を変更した時

事業所情報に変更となった場合は、事業所情報の変更をお願いします。

- 1) **⑥事業所ログイン**を選択し、「事業所番号」と「パスワード」を入力します。
「入力内容確認」画面で変更した項目等を確認し、修正があるときは、**修正する**を選択します。修正がないときは、**登録する**を選択します。

- 2) 変更が完了すると、「事業所情報」画面が表示されて、終了となります。

【注意】 申込み完了メール・登録完了メールが届かない場合は、メールが迷惑メールフォルダに入っていないか、拒否設定等の確認をお願いします。



世田谷区福祉人材育成・研修センターへのアクセス



所在地 : 〒156-0043
世田谷区松原6-37-10
世田谷区立保健医療福祉総合プラザ1階

電話 : 03(6379)4280
FAX : 03(6379)4281
URL : <https://www.setagaya-jinzai.jp>



世田谷区福祉人材育成・研修センター 検索



世田谷区福祉人材育成・研修センターへのアクセス



社会福祉法人 世田谷区社会福祉事業団 世田谷区福祉人材育成・研修センター

〒156-0043 世田谷区松原6-37-10 世田谷区立保健医療福祉総合プラザ1階

TEL 03-6379-4280 FAX 03-6379-4281

URL <https://www.setagaya-jinzai.jp/>

世田谷区福祉人材育成・研修センター

検索



世田谷区福祉人材育成・研修センター
公式エックス(旧Twitter)

公式アカウントのフォローをお願いします

@SetagayaKenshuC

・研修のご案内
・イベントのご案内
・広報誌
・お知らせ等の情報を発信しています。

